

BAREME MENSUEL DES ASSIETTES FORFAITAIRES DES APPRENTIS - ANNEE 2010

Employeurs de main d'oeuvre **occupant 11 salariés au plus** - non compris les apprentis - **ou inscrits au Répertoire des Métiers** - quel que soit l'effectif - (loi n° 79-13 du 3 janvier 1979)

Ils sont exonérés de toutes les cotisations légales et conventionnelles, à l'**exception** des cotisations mentionnées ci-dessous qui restent dues :

☞ **cotisations patronales** :

- Santé Sécurité au Travail
- Formation professionnelle - FAFSEA (0,20 %) UNIQUEMENT pour les entreprises inscrites au répertoire des métiers de plus de 10 salariés
- AFNCA / PROVEA
- CPNEEE (jusqu'au 31/05/05, pour les entreprises relevant de l'APE 150 à l'exclusion des activités d'élevage, de course et des haras)
- Accidents du travail : **depuis le 01/01/2007** (y compris les groupements d'employeurs)
NB : pour tous les contrats en cours et qui ont été conclus avant le 01/01/2007, l'exonération AT est maintenue.

☞ **cotisations salariales et patronales** :

- "Prévoyance" AGRICA, c'est-à-dire :
 - Les **garanties "Incapacité de Travail"** applicables au personnel relevant d'une convention professionnelle suivante : paysage, entreprises d'accoupage et toutes les entreprises de la production agricole relevant de l'accord région Centre du 10/06/2008 (ancienneté requise : 9 mois en continu dans l'entreprise).
 - Les **garanties "Couverture Charges Sociales"** pour les salariés d'entreprises du paysage et toutes les entreprises de la production agricole relevant de l'accord région Centre du 10/06/2008 (ancienneté requise : 9 mois en continu dans l'entreprise).
 - La **couverture "Décès"** applicable au personnel relevant d'une convention professionnelle suivante : entreprises du paysage, entreprises d'accoupage, gardes-chasse et gardes-pêche et toutes les entreprises de la production agricole relevant de l'accord région Centre du 10/06/2008 (aucune condition d'ancienneté).
 - La **couverture "Garantie Frais de Santé"** applicable au personnel relevant d'une convention professionnelle suivante : entreprises du paysage et toutes les entreprises de la production agricole relevant de l'accord région Centre du 10/06/2008 (ancienneté requise : 9 mois en continu dans l'entreprise).
- ATTENTION** : La couverture "Garantie Frais de Santé" peut être exclue sous réserve d'une demande expresse et que la cotisation à charge du salarié soit supérieure à 10 % de sa rémunération brute.
- PARTICULARITES** : Pour les employeurs qui sont entrepreneurs forestiers (APE 330 associé au code NAF 0240Z services forestiers), de nouvelles garanties "Prévoyance" seront appelées à compter du 01/01/2010 (accord national du 10/06/2008) soit :
- les garanties "Incapacité de Travail" (complément mensualisation et incapacité permanente professionnelle)
 - la couverture "Décès" (capital décès)
- Ces deux cotisations seront appelées par la MSA le 1er jour du mois civil au cours duquel le salarié atteindra **une ancienneté de 12 mois**.
- ANEFA
 - APECITA (pour les cadres)

Employeurs de main d'oeuvre **occupant plus de 11 salariés** - non compris les apprentis - **et non inscrits au Répertoire des Métiers** (lois n° 87-572 du 23 juillet 1987 et n° 88-1149 du 23 décembre 1988)

Ils sont exonérés de toutes les cotisations Assurances Sociales, Allocations Familiales et de la **part salariale** des cotisations d'assurance chômage, de retraite complémentaire et de l'Association de Gestion du Fonds de Financement (AGFF).

☞ **Restent donc dues** par les employeurs **les cotisations suivantes** :

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Fonds National d'Aide au Logement- Versement de Transport- Chômage - part patronale- Assurance Garantie des Salaires- Retraite Complémentaire (AGRICA) - part patronale- Association de Gestion du Fonds de Financement (AGFF) - part patronale- Santé Sécurité au Travail- Formation Professionnelle - FAFSEA (FPC) - 0,20 %- AFNCA / ANEFA / PROVEA | <ul style="list-style-type: none">- CPNEEE pour les entreprises relevant de l'APE 150 (à l'exclusion des activités d'élevage, de course et des haras)- APECITA (pour les cadres)- CSA (Contribution Solidarité Autonomie)- Prévoyance AGRICA - parts salariale et patronale- Accidents du Travail depuis le 01/01/2007 (sauf les groupements d'employeurs) NB : pour tous les contrats en cours et qui ont été conclus avant le 01/01/2007, l'exonération AT est maintenue. |
|---|--|

Les cotisations de "Prévoyance" AGRICA correspondent :

- aux garanties "Incapacité de Travail" applicables au personnel relevant d'une convention professionnelle suivante : paysage, entreprises d'accoupage et toutes les entreprises de la production agricole relevant de l'accord région Centre du 10/06/2008 (ancienneté requise : 9 mois en continu dans l'entreprise).
- aux garanties "Couverture Charges Sociales" pour les salariés d'entreprises du paysage et toutes les entreprises de la production agricole relevant de l'accord région Centre du 10/06/2008 (ancienneté requise : 9 mois en continu dans l'entreprise).
- à la couverture "Décès" applicable au personnel relevant d'une convention professionnelle suivante : entreprises du paysage, entreprises d'accoupage, gardes-chasse et gardes-pêche et toutes les entreprises de la production agricole relevant de l'accord région Centre du 10/06/2008 (aucune condition d'ancienneté).

- à la couverture "Garantie Frais de Santé" applicable au personnel relevant d'une convention professionnelle suivante : entreprises du paysage et toutes les entreprises de la production agricole relevant de l'accord région Centre du 10/06/2008 (ancienneté requise : 9 mois en continu dans l'entreprise).

ATTENTION : La couverture "Garantie Frais de Santé" peut être exclue sous réserve d'une demande expresse et que la cotisation à charge du salarié soit supérieure à 10 % de sa rémunération brute.

PARTICULARITES : Pour les employeurs qui sont entrepreneurs forestiers (APE 330 associé au code NAF 0240Z services forestiers), de nouvelles garanties "Prévoyance" seront appelées à compter du 01/01/2010 (accord national du 10/06/2008) soit :

- les garanties "Incapacité de Travail" (complément mensualisation et incapacité permanente professionnelle),
- la couverture "Décès" (capital décès).

Ces deux cotisations seront appelées par la MSA le 1er jour du mois civil au cours duquel le salarié atteindra **une ancienneté de 12 mois**.

Dans tous les cas, les salaires perçus par les apprentis ne sont soumis ni à la Contribution Sociale Généralisée (CSG), ni à la Contribution pour le Remboursement de la Dette Sociale (CRDS).

Les cotisations dues sont calculées sur **une assiette forfaitaire différente du salaire payé à l'apprenti**. Cette assiette varie suivant le type de contrat, l'âge de l'apprenti et l'année d'exécution du contrat d'apprentissage.

Le changement de catégorie en fonction de l'âge se fait au 1er jour du mois suivant le jour où l'apprenti atteint 18 ou 21 ans.

ASSIETTE MENSUELLE

| SALAIRE DE REFERENCE | | ASSIETTE DES COTISATIONS | | SALAIRE DE REFERENCE | | ASSIETTE DES COTISATIONS | |
|----------------------|------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-------|--------------------------|-----------------------|
| % du SMIC (1) | | % du SMIC | Assiette en euros (2) | % du SMIC (1) | | % du SMIC | Assiette en euros (2) |
| 25 % | 14 % | 210 | 61 % | 50 % | 749 | | |
| 37 % | 26 % | 389 | 64 % | 53 % | 794 | | |
| 40 % | 29 % | 434 | 65 % | 54 % | 809 | | |
| 41 % | 30 % | 449 | 68 % | 57 % | 853 | | |
| 49 % | 38 % | 569 | 76 % | 65 % | 973 | | |
| 52 % | 41 % | 614 | 78 % | 67 % | 1 003 | | |
| 53 % | 42 % | 629 | 80 % | 69 % | 1 033 | | |
| 56 % | 45 % | 674 | 93 % | 82 % | 1 228 | | |

(1) Indépendamment de la rémunération conventionnelle ou contractuelle versée à l'apprenti qui peut être plus élevée.

(2) Sur la base de 169 heures.

↳ **Durée normale d'apprentissage 2 ou 3 ans :**

| Année d'apprentissage de l'apprenti | Age | - 18 ans | de 18 à - 21 ans | 21 ans et + |
|-------------------------------------|-----|----------|------------------|-------------|
| | | en euros | | |
| 1ère année | | 210 | 449 | 629 |
| 2ème année | | 389 | 569 | 749 |
| 3ème année | | 629 | 809 | 1 003 |

↳ **Durée réduite d'un an :**

Sont concernés les apprentis :

- qui ont suivi une formation pendant un an au moins, soit dans un établissement d'enseignement technologique ou un lycée professionnel, soit dans le cadre d'un contrat de qualification et qui entrent en apprentissage pour achever cette formation (art. R.11-7 du Code du travail) ;
- déjà titulaires d'un diplôme de niveau supérieur à celui qu'ils souhaitent préparer (art. R.117-7-1) du Code du travail.

| Année d'apprentissage de l'apprenti | Age | - 18 ans | de 18 à - 21 ans | 21 ans et + |
|-------------------------------------|-----|----------|------------------|-------------|
| | | en euros | | |
| 1ère année | | 389 | 569 | 749 |
| 2ème année | | 629 | 809 | 1 003 |

↳ **Formation complémentaire d'un an :**

Sont concernés les apprentis :

- déjà titulaires d'un diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel de même niveau que celui préparé sous réserve que la nouvelle qualification recherchée soit en rapport direct avec celle acquise précédemment (art. R.117-7-2 du Code du travail).
- L'assiette applicable pendant l'année complémentaire de formation varie suivant la durée du contrat initial.

| Durée du contrat initial de l'apprenti | Age | - 18 ans | de 18 à - 21 ans | 21 ans et + |
|--|-----|----------|------------------|-------------|
| | | en euros | | |
| 1ère année | | 434 | 674 | 853 |
| 2ème année | | 614 | 794 | 973 |
| 3ème année | | 809 | 1 033 | 1 228 |

TAUX DES COTISATIONS

Le taux des cotisations à appliquer aux assiettes forfaitaires indiquées au recto sont ceux de droit commun (voir barème trimestriel) à l'exception du taux Accident du Travail qui s'élève à 2,21 %.